

Programme IVU

Annexe H : Liste de vérification

Ceci est un extrait du [Guide de mise en œuvre du Programme de gestion des infections des voies urinaires \(IVU\) - Annexe H](#). Cette liste peut aider les équipes de mise en œuvre à suivre leurs progrès et veiller à ce qu'on ait franchi toutes les étapes du *Guide de mise en œuvre*.

Liste de vérification	Oui	Non
Passer en revue le guide de mise en œuvre		
Évaluation		
Remplir le Questionnaire sur les modifications aux pratiques		
Songer aux éléments à prendre en compte pour déterminer l'état de préparation du FSLD		
Décider de procéder à la mise en œuvre du Programme de gestion des IVU		
Former l'équipe de mise en œuvre		
Plan		
Remplir le questionnaire sur les obstacles à la modification des pratiques		
Examiner les phases et stratégies de mise en œuvre, et remplir un plan d'action applicable à chaque stratégie		
Accroître le cautionnement et le soutien		
Stratégie A : Mobiliser les personnes d'influence locales <ul style="list-style-type: none"> Élaborer un plan d'action 		
Stratégie B : Favoriser le cautionnement du programme <ul style="list-style-type: none"> Élaborer un plan d'action 		
Stratégie C : Aligner les politiques et procédures sur les nouvelles pratiques <ul style="list-style-type: none"> Élaborer un plan d'action 		

Liste de vérification	Oui	Non
Stratégie D : Passer en revue la façon de documenter et de communiquer les symptômes des résidents <ul style="list-style-type: none"> Élaborer un plan d'action 		
Accroître les connaissances et développer les compétences		
Stratégie E : Offrir une formation au personnel <ul style="list-style-type: none"> Élaborer un plan d'action 		
Stratégie F : Informer et sensibiliser les résidents et leurs familles <ul style="list-style-type: none"> Élaborer un plan d'action 		
Stratégie G : Renforcer les pratiques et appuyer le personnel au moyen du mentorat <ul style="list-style-type: none"> Élaborer un plan d'action 		
Surveiller les pratiques et offrir une rétroaction au personnel		
Stratégie H : Suivre les progrès du FSLD et fournir une rétroaction au personnel <ul style="list-style-type: none"> Élaborer un plan d'action 		
Stratégie I : Continuer de rappeler au personnel les modifications principales aux pratiques <ul style="list-style-type: none"> Élaborer un plan d'action 		
Mise en œuvre		
Assurer l'exécution des mesures et stratégies de mise en oeuvre		
Obtenir les commentaires du personnel de première ligne à propos des stratégies et outils		
Assurer l'amélioration continue de la qualité		
Créer un plan de maintien à long terme : <ul style="list-style-type: none"> Déterminer la fréquence des réunions de l'équipe de mise en oeuvre Veiller l'examen fréquent des stratégies de mise en oeuvre par l'équipe de mise en oeuvre Assurer la formation et la sensibilisation continues du nouveau personnel, des résidents et leur famille 		
Continuer de suivre les progrès sur le plan du maintien à long terme des modifications aux pratiques en passant en revue la documentation relative à la surveillance des processus et les discussions continues sur les stratégies de mise en oeuvre qui appuient les changements recommandés aux		

Liste de vérification	Oui	Non
pratiques		

Pour nous joindre

Cette ressource fait partie du programme sur les IVU de Santé publique Ontario.

Pour plus d'informations, veuillez consulter www.publichealthontario.ca/fr/IVU ou par courriel ipac@oahpp.ca

