

Public
Health
Ontario

PARTNERS FOR HEALTH

Santé
publique
Ontario

PARTENAIRES POUR LA SANTÉ



Plan stratégique 2014–2019

Actions, connaissances et données probantes pour une population ontarienne en santé



Ontario

Agency for Health
Protection and Promotion
Agence de protection et
de promotion de la santé

Introduction

Comment pouvons-nous réellement améliorer la santé de la population en Ontario?

Voilà la question à laquelle s'efforcent de répondre chaque jour les fournisseurs de soins de santé et le système de santé publique de la province.

Pour aborder cette question, il faut commencer par avoir une solide assise de renseignements, de connaissances et de données probantes. Fort de ces éléments, le secteur de la santé publique et des soins de santé communautaire peut prendre des décisions informées et adopter des mesures éclairées.

Santé publique Ontario (SPO) s'engage à fournir cette solide assise.

Nous nous engageons à protéger et à promouvoir la santé des Ontariennes et des Ontariens et à réduire les iniquités en matière de santé. Nous demeurons vigilants à l'égard des menaces actuelles ou émergentes qui pèsent sur la santé. Nous étudions et évaluons les facteurs qui contribuent à la santé de la population et explorons par quels moyens nous pouvons aider les Ontariennes et Ontariens à vivre plus sainement. Nous informons les orientations politiques, les mesures et les décisions prises par le gouvernement, les professionnels en santé publique, les fournisseurs de soins de première ligne et les chercheurs en leur fournissant un accès aux meilleures données et connaissances scientifiques.

SPO a été créée en 2007 par voie législative à titre de société de la Couronne. Nous avons vu le jour dans le cadre du plan que le ministère de la Santé et des Soins de longue durée a élaboré pour renouveler le système de santé publique de l'Ontario à la suite de l'écllosion du SRAS en 2003. Le plan d'action Opération Protection de la Santé s'engageait à créer un organisme de santé publique, et à effectuer d'importants investissements en matière de



programmes au chapitre du renouvellement de la santé publique, des laboratoires de santé publique, de la prévention et du contrôle des infections et de la préparation aux situations d'urgence en santé publique. En 2006, dans son rapport final intitulé *De la vision à l'action*, le Groupe de travail sur la mise en œuvre de l'Agence a élaboré un plan directeur pour notre société.

Notre premier plan stratégique se concentrait sur l'édification de notre nouvelle structure. Depuis lors, SPO a connu une croissance considérable, intégrant et revitalisant un certain nombre de programmes et recrutant une main-d'œuvre diversifiée et talentueuse.

L'heure est venue d'élaborer un nouveau plan stratégique en vue de tracer la voie de SPO pour les cinq prochaines années et au-delà de cet horizon.

Nos activités de planification stratégique se sont caractérisées par un processus exhaustif et inclusif. Nous avons recueilli les points de vue de nos clients, intervenants et employés et avons entrepris une évaluation approfondie de nos programmes et services. Le résultat : une vision partagée de la manière dont SPO peut contribuer à améliorer la santé en Ontario.

Notre nouveau plan stratégique 2014-2019 mise sur les nombreuses réalisations de SPO à ce jour. On y présente une nouvelle version de la vision, de la mission, du mandat et des valeurs, en plus d'énoncer cinq orientations stratégiques et nos buts pour les cinq prochaines années. Les éléments du plan ont été harmonisés avec le plan stratégique ontarien du secteur de la santé publique, publié plus tôt cette année par la médecin hygiéniste en chef.

Fort d'un plan stratégique clair, d'un solide éventail de programmes et de services, et du dévouement de ses collaborateurs, SPO continuera à protéger et promouvoir la santé de la population de l'Ontario.

Plan stratégique 2014 – 2019

Actions, connaissances et données probantes pour une population ontarienne en santé

Table des matières

Introduction

Qui sommes-nous? 01

Vision, mission et mandat 05

Nos valeurs 06

Orientation stratégique no 1:

Fournir l'expertise scientifique et technique pour renforcer le secteur de la santé publique en Ontario et appuyer la concrétisation de ses objectifs et de ses domaines d'intérêt commun

09

Orientation stratégique no 2:

Accélérer la surveillance intégrée de la santé de la population

10

Orientation stratégique no 3:

Favoriser la mise en œuvre de mesures sur le plan des politiques, des programmes et de la pratique

13

Orientation stratégique no 4:

Enrichir les données probantes et les connaissances en santé publique

16

Orientation stratégique no 5:

Des effectifs formidables et des équipes exceptionnelles renforcent SPO

20

Les facteurs de réussite 23

Remplir notre mission

Couverture: Réseau mondial des vols venant vers l'Ontario, image produite et fournie par BioDiaspora.

Agence ontarienne de protection et de promotion de la santé (Santé publique Ontario). Plan stratégique 2014 – 2019 de Santé publique Ontario: Actions, connaissances et données probantes pour une population ontarienne en santé. Toronto, ON, Imprimeur de la Reine pour l'Ontario; 2013.

Santé publique Ontario remercie le Gouvernement de l'Ontario pour son soutien financier.

© Imprimeur de la Reine pour l'Ontario, 2013

ISBN 978-1-4606-3030-3 [imprimer] ISBN 978-1-4606-3031-0 [PDF]

Qui sommes-nous?

Quelles sont nos activités?

Santé publique Ontario offre des conseils et un soutien scientifique et technique au gouvernement, aux bureaux locaux de santé publique et aux fournisseurs de soins de santé. En produisant des renseignements pertinents, fiables et en temps opportun, ainsi que les outils destinés à les utiliser, nous contribuons à assurer, de manière efficace et réceptive aux besoins, la prestation des soins de santé, la promotion de la santé, et la prévention ou la prise en charge d'événements liés à la santé publique.

Nos spécialistes en laboratoire, en clinique, en science et en santé publique assurent la prestation de services partout en Ontario, en travaillant soit dans des sites régionaux soit à partir de Toronto.

Domaines de spécialisation

- Maladies infectieuses
- Préparation aux situations d'urgence
- Prévention des traumatismes
- Santé au travail
- Microbiologie
- Prévention des maladies chroniques
- Promotion de la santé
- Santé environnementale

Services de SPO

- Communications et échange de connaissances
- Gestion de l'information
- Recherche, éthique et évaluation
- Services de laboratoires de santé publique
- Surveillance et évaluation de la santé de la population
- Conseils, consultation et Interprétation
- Perfectionnement professionnel et formation continue
- Services de bibliothèque
- Synthèse des connaissances, élaboration d'outils et de pratiques exemplaires

SPO est gouverné par un conseil d'administration dont les membres sont nommés par le gouvernement de l'Ontario. Faisant partie intégrante du secteur revitalisé de la santé publique de l'Ontario, SPO travaille en collaboration étroite avec la médecin hygiéniste en chef de l'Ontario, le ministère de la Santé et des Soins de longue durée et les bureaux locaux de santé publique.

Plan stratégique 2014 – 2019

Actions, connaissances et données probantes pour une population ontarienne en santé

Impact des activités de SPO

SPO maintient un état de vigilance, travaillant à protéger et à promouvoir la santé de la population de l'Ontario :

- ▶ en évaluant et comprenant les risques pour la santé;
- ▶ en surveillant les pathogènes, nouveaux et émergents;
- ▶ en évaluant les facteurs qui augmentent le risque de maladie;
- ▶ en investiguant les éclosions de maladies infectieuses;
- ▶ en surveillant et faisant des rapports sur la santé et les caractéristiques des maladies;
- ▶ en appuyant les efforts déployés à l'égard du contrôle des infections et de la prise de décisions cliniques.

Nos activités font la lumière sur ce qui touche la santé, et notre travail contribue à quantifier le fardeau résultant. Finalement, nous trouvons les moyens pour que la population ontarienne puisse vivre en santé plus longtemps, de manière active et productive.

Information et connaissances

Nous effectuons plus de 200 rapports de surveillance par année en vue de suivre et de déceler les dangers émergents en matière de santé à l'échelle de la province. SPO publie des synthèses des connaissances, des documents sur les pratiques exemplaires, des rapports sur des études inédites comme la série « Fardeau de la maladie » (réalisée en collaboration avec l'Institute for Clinical Evaluative Sciences) ainsi que des rapports techniques sur des thèmes clés en matière de santé publique. Notre travail met l'accent sur les domaines suivants : facteurs de risque des maladies chroniques, lutte antitabac, maladies mentales et dépendances, santé environnementale, mesures quantitatives de la santé des enfants et des jeunes et maladies infectieuses.

SPO accélère l'adoption et l'application clinique de nouvelles connaissances. Nous offrons aussi des conseils aux professionnels de la santé et aux établissements sur la manière de prendre en charge les problématiques liées à la santé, mettant souvent à contribution notre expertise unique et multidisciplinaire. SPO apporte une contribution considérable à la somme croissante de connaissances en santé publique. De nature transversale, nos études visent les quatre piliers de la recherche en santé des Instituts de recherche en santé du Canada : biomédical; clinique; systèmes et services de santé; facteurs sociaux, culturels, environnementaux qui touchent la santé des populations.



« Santé publique Ontario est un organisme hautement efficace. Il devrait être considéré comme un des fleurons potentiels du système de santé publique de l'Ontario, doté du potentiel de jouir d'une reconnaissance internationale en santé publique. »

Comité d'examen par les pairs 2012

Services

SPO exécute annuellement plus de cinq millions d'analyses de laboratoire, dont les résultats en temps utile renseignent le travail clinique et les décisions en matière de soins de santé. Les laboratoires répondent quotidiennement à plus de 300 appels de professionnels de la santé qui demandent des résultats, des directives d'interprétation ou des conseils.

Mettant à profit la modernisation de ses laboratoires dorénavant équipés de nouveaux systèmes d'information et de méthodes d'analyses, SPO offre des méthodes d'essai plus efficaces, une communication plus rapide des résultats d'analyse aux médecins, et génère les données nécessaires à une meilleure surveillance des maladies infectieuses.

Nos plates-formes de services de bibliothèque dans les bureaux de santé publique à l'échelle de l'Ontario font que tous les professionnels de la santé publique ont accès aux connaissances et aux données probantes. Les services de promotion de la santé comprennent, entre autres, le soutien à la planification, la conception, l'élaboration et l'évaluation de programmes, le perfectionnement des compétences et le renforcement des capacités.

Les programmes de perfectionnement professionnel et de formation permanente de SPO et un congrès annuel sont autant de véhicules pour l'échange des connaissances sur des problématiques touchant la santé publique.

Soutien

Nos experts fournissent du support partout en Ontario par le biais de nos réseaux régionaux de contrôle des infections, de nos laboratoires de santé publique, de notre site Web offrant des ressources exhaustives et des outils en ligne, du centre d'appel du laboratoire et de consultations en personnes.

Nous assurons le leadership scientifique quand surviennent des événements tels que la pandémie du virus H1N1 en 2009 – en préparant des documents d'orientation, en procurant des conseils au MSSLD et aux intervenants sur le terrain, en effectuant des analyses de laboratoire et en élaborant des rapports, et en réalisant des recherches en temps réel – et nous sommes dotés d'une capacité renforcée pour identifier de nouveaux pathogènes émergents. C'est avec le regard fixé sur le contrôle des infections et la santé au travail que nous nous efforçons de protéger la population et les professionnels de la santé.

Nos spécialistes de la prévention et du contrôle des infections, situés partout en Ontario, aident à limiter la propagation des infections nosocomiales, en s'appuyant souvent sur les pratiques exemplaires du Comité consultatif provincial des maladies infectieuses (CCPMI). SPO apporte aussi son soutien aux activités de préparation aux situations d'urgence et aux interventions, par le biais d'équipes scientifiques d'intervention, de la gestion des incidents, et de la formation.

Notre équipe de spécialistes en santé environnementale et au travail aident le gouvernement et les bureaux locaux de santé publique à intervenir dans diverses situations telles que la présence de radon, l'exposition aux risques pour la santé, et les effets potentiels sur la santé des éoliennes. Nous aidons à quantifier les risques et à les communiquer à la population.

Plan stratégique 2014 – 2019

Actions, connaissances et données probantes pour une population ontarienne en santé

Bâtir l'organisation

En établissant nos fondations, nous avons mis en place de solides structures, systèmes et services organisationnels. De telles assises sont essentielles à l'exploitation d'une société, quel qu'elle soit, et elles sont tributaires de l'engagement, de l'investivité et des compétences de nos effectifs.

Notre capacité professionnelle a connu un renforcement au niveau des sciences de laboratoire et du domaine de la santé publique dans le souci de répondre à notre mandat. Dans le but de favoriser notre capacité de recherche, nous avons établi une infrastructure de soutien à l'appui de nos activités dans des domaines fondamentaux comme les finances, les ressources humaines, la technologie de l'information et des installations, les services juridiques et de protection de la vie privée, les affaires publiques et les services dictés par notre mission de soutien aux activités de recherche et de formation.

Pour mesurer nos progrès, nous avons élaboré un cadre exhaustif de mesure du rendement, dont notamment un tableau de bord, l'accréditation annuelle des laboratoires ontariens, et le sondage biennuel sur la satisfaction de nos clients et nos parties prenantes. Par ailleurs, SPO a fait l'objet d'examens extérieurs pour des aspects de son rendement. Ces efforts ont débouché sur la création du comité international d'examen par les pairs composé de personnes extérieures à SPO et dont la mission était d'évaluer nos cinq premières années d'activité. Les résultats constamment positifs démontrent que SPO a des assises solides sur lesquelles elle entend édifier son succès à l'avenir.



SPO partout en Ontario

Vision, mission et mandat

Au cœur de toute organisation se trouvent sa vision, sa mission et son mandat. L'énoncé de mission de SPO décrit ce que nous faisons de mieux jour après jour – notre raison d'être. Dans notre vision, nous déclarons nos ambitions pour l'avenir qui se réaliseront parce que nous nous acquitterons de notre mission. Notre mandat fait état du rôle que nous jouons et des services que nous fournissons dans le cadre de notre mission.

Vision

Actions, connaissances et données probantes de renommée internationale pour une population ontarienne en santé.

Mission

Nous facilitons la prise de décisions et de mesures éclairées pour protéger et promouvoir la santé et contribuer à réduire les iniquités en matière de santé.

Mandat

Nous offrons un soutien et des conseils scientifiques et techniques aux clients œuvrant au sein du gouvernement, de la santé publique, des soins de santé et des secteurs connexes.

Pour renforcer les capacités, regrouper les expertises et guider les interventions, nous offrons :

- ▶ conseils, consultation et interprétation;
- ▶ formation continue et perfectionnement professionnel;
- ▶ préparation aux situations d'urgence en matière de santé;
- ▶ gestion de l'information;
- ▶ production de connaissances et de pratiques exemplaires;
- ▶ services de laboratoire;
- ▶ services de bibliothèque;
- ▶ recherche, éthique et évaluation;
- ▶ appui à l'élaboration de politiques et de programmes; et
- ▶ surveillance et évaluation de la santé de la population.

Dans la réalisation de notre vision, de notre mission et de notre mandat, nos clients principaux comprennent :

- ▶ la médecin hygiéniste en chef de l'Ontario;
- ▶ le ministère de la Santé et des Soins de longue durée, et d'autres ministères;
- ▶ les bureaux locaux de santé publique;
- ▶ les fournisseurs de soins et les organisations en santé tout au long du continuum des soins

Outre ces clients, nos *partenaires pour la santé* peuvent aussi comprendre des établissements d'enseignement universitaire ou de recherche, des organismes sans but lucratif ou communautaires et des agences du secteur privé ou du gouvernement qui permettent aux Ontariennes et Ontariens d'être en meilleure santé possible.

Plan stratégique 2014 – 2019

Actions, connaissances et données probantes pour une population ontarienne en santé



Nos valeurs

Nos valeurs ont un effet déterminant sur l'évolution de la culture organisationnelle collective de SPO. Elles conditionnent la façon dont le personnel aborde son travail, prend des décisions et interagit.

SPO est déterminé à agir en conformité avec ses valeurs, qui sont inter-reliées et interdépendantes. Aucune valeur ne peut se placer au-dessus des autres ou être adoptée isolément. Nous devons agir selon nos valeurs, qui constituent la promesse que nous faisons à nous-mêmes, à nos clients et à nos partenaires.

SPO est déterminé à agir en conformité avec ses valeurs, qui sont inter-reliées et interdépendantes. Aucune valeur ne peut se placer au-dessus des autres ou être adoptée isolément. Nous devons agir selon nos valeurs, qui constituent la promesse que nous faisons à nous-mêmes, à nos clients et à nos partenaires.

Crédibilité — Dignes de confiance

Forts de notre engagement envers l'excellence, nous sommes une source fiable de connaissances spécialisées et de services de qualité. En nous fondant sur les meilleures informations, méthodologies et recherches disponibles, nous sommes fiers d'offrir des conseils objectifs, des résultats pertinents et des données probantes de haute qualité.

Innovation — Solutions créatives

Nous cherchons constamment de nouvelles approches – dans notre réflexion, nos projets de recherche et la prestation de nos services. Ensemble, nous établissons une culture de créativité, nous explorons de nouvelles possibilités et nous faisons appel à des solutions novatrices pour relever les défis complexes en matière d'opérations et de santé publique.

Réceptivité — Passer à l'action

Pour mieux prévoir et satisfaire aux besoins de nos parties prenantes, nous agissons en temps opportun et de manière décisive. Nous sommes proactifs, anticipons les changements et prenons des mesures pertinentes pour faire une différence et obtenir des résultats positifs. C'est avec passion que nous cherchons à consulter, comprendre et aider ceux et celles que nous servons et comment nous pouvons nous améliorer.

Collaboration — L'union fait la force

Nous produisons nos meilleurs travaux et résultats en appliquant notre expérience et notre savoir collectifs en collaboration avec nos partenaires. Nous créons et mettons à profit des partenariats adaptés aux défis et aux buts communs. Dans chaque relation, nous recherchons ce que l'autre fait de mieux et nous entretenons un vaste réseau pour partager ce que SPO fait de mieux et faire avancer le domaine de la santé publique.

Intégrité — Agir de façon honnête et éthique

Nous agissons toujours dans l'intérêt de la population ontarienne. Nous respectons les normes d'intégrité les plus rigoureuses dans nos démarches professionnelles et scientifiques. Nous nous portons garants de notre travail et notre personnel. Nous agissons de façon honnête et éthique et exécutons nos engagements avec impartialité et transparence.

Respect — Valoriser la contribution de chacun

Nous écoutons et respectons un large éventail d'idées et de perspectives en instaurant un climat de confiance par notre engagement envers la communication ouverte. Nous apprécions le vécu unique et les contributions de chacun, et nous célébrons et partageons les réussites. Nous créons un plus grand impact en tirant parti de la diversité de notre personnel, de nos clients et de nos partenaires.

Plan stratégique 2014 – 2019

Actions, connaissances et données probantes pour une population ontarienne en santé

Notre plan pour l'avenir

Si tout plan stratégique se projette dans l'avenir, c'est aussi le miroir de son époque. Le milieu dans lequel SPO évolue continue à se développer. Nous sommes tenus de réagir à un environnement en pleine mutation, à anticiper les besoins et à demeurer le chef de file de la promotion de la santé optimale et de la prévention des maladies.

Les auteurs du plan ont fait appel pour son élaboration à nombreuses tendances et considérations. Le gouvernement de l'Ontario a fixé les objectifs prioritaires à l'échelle provinciale pour la santé dans le *Plan d'action de l'Ontario en matière de soins de santé* présenté par la ministre de la Santé et des Soins de longue durée. Le médecin hygiéniste en chef, en collaboration avec le Conseil de leadership pour la santé publique, a publié le document intitulé *Planifier des plans d'envergure - Plan stratégique pour le secteur de la santé publique de l'Ontario* qui trace la voie à long terme pour le secteur.

Face à l'explosion de la quantité d'information disponible, nous nous efforçons de recueillir et de fournir les données les plus utiles et crédibles. De plus en plus, des voix se font entendre pour des décisions et des politiques fondées sur des données probantes. Les solides collaborations interdisciplinaires et intersectorielles sont de nouvelles modalités pour améliorer la santé.

Nous venons de citer les occasions à saisir. Mais il existe aussi des défis à relever. Les circonstances économiques contraignent tous les services financés par les deniers publics, et particulièrement le système de santé, à démontrer que les ressources ont été optimisées. Les fournisseurs de services de santé doivent non seulement montrer qu'ils obtiennent de meilleurs résultats mais aussi prouver leur viabilité économique. L'évolution démographique est en train de transformer les ressources humaines en matière de santé. La main-d'œuvre est continuellement tenue de s'adapter au rythme rapide des innovations technologiques tout en ayant à composer avec la conjoncture économique.

Partout où se pose notre regard, d'autres facteurs sont en jeu : garantir que nos clients puissent avoir accès aux services appropriés selon des modalités et dans des lieux qui répondent le mieux à leurs besoins, veiller à mieux harmoniser nos programmes, explorer les possibilités de partenariat pour répondre au mandat de SPO, et renouveler certaines composantes du système de santé public de l'Ontario.

Nos cinq orientations stratégiques visent l'harmonisation avec le secteur, notre rôle dans la transformation des données en connaissances, notre rôle habilitant, notre programme stratégique de recherche et nos effectifs :

1. Fournir l'expertise scientifique et technique pour renforcer le secteur de la santé publique en Ontario et appuyer la concrétisation de ses objectifs et de ses domaines d'intérêt commun
2. Accélérer la surveillance intégrée de la santé de la population
3. Favoriser la mise en œuvre de mesures sur le plan des politiques, des programmes et de la pratique
4. Enrichir les données probantes et les connaissances en santé publique
5. Des effectifs formidables et des équipes exceptionnelles renforcent SPO

Orientation stratégique n° 1

Fournir l'expertise scientifique et technique pour renforcer le secteur de la santé publique en Ontario et appuyer la concrétisation de ses objectifs

Pourquoi c'est important

La médecin hygiéniste en chef de l'Ontario, en collaboration avec le Conseil de leadership pour la santé publique, a publié un plan stratégique pour le secteur en avril 2013. SPO travaillera avec le secteur pour concrétiser la vision du plan voulant que la population ontarienne soit la plus en santé au monde et qu'elle soit desservie par le meilleur système de santé publique au monde.

SPO fait partie intégrante du secteur de la santé publique qui comprend la médecin hygiéniste en chef de l'Ontario, le ministère de la Santé et des Soins de longue durée et les 36 bureaux locaux de santé publique.

Les cinq objectifs stratégiques du Plan pour le secteur de la santé publique

Le plan pour le secteur s'articule autour de cinq objectifs stratégiques et définit les huit domaines d'intérêt visés pour les prochaines 3 à 5 années.

1. Optimiser le développement sain de la personne : domaine d'intérêt = développement au cours de la petite enfance (bien-être mental et résilience).
2. Améliorer la prévention et le contrôle des maladies infectieuses : domaine d'intérêt = l'immunisation.
3. Améliorer la santé par la réduction des maladies et des blessures évitables : domaine d'intérêt = l'activité physique et sur la bonne alimentation, l'usage du tabac et la consommation d'alcool.
4. Favoriser des environnements sains : domaine d'intérêt = le milieu bâti.
5. Consolider la capacité du secteur de la santé publique, notamment en matière d'infrastructure et d'intervention d'urgence : domaine d'intérêt = les systèmes d'information et de connaissances, les mécanismes de collaboration et un effectif très compétent.

Pour la mise en œuvre de nos mesures, nous suivrons l'orientation prévue dans les stratégies de mise en œuvre qui ont été établies par la médecin hygiéniste en chef et le Conseil de leadership pour la santé publique.

Par le biais de nos conseils scientifiques et techniques, nous apportons notre appui au secteur pour la mise en œuvre de ses mesures visant à atteindre ses objectifs et notamment par des activités qui incluent l'élaboration d'outils appropriés, de produits fondés sur les connaissances et de programmes de perfectionnement professionnel, et de possibilités de collaboration.

Mesurer le succès

À mesure que des cibles exploitables sont élaborées par la médecin hygiéniste en chef de l'Ontario et le Conseil de leadership pour la santé publique, SPO mettra au point des mesures visant ses activités à l'appui du secteur. Nous dresserons le tableau des activités destinées à concrétiser chaque objectif et chaque cible, en misant sur des actions relevant de notre mandat et liés à notre rôle au sein du secteur.

Orientation stratégique n° 2

Accélérer la surveillance intégrée de la santé de la population



Pourquoi c'est important

Surveiller l'état de santé d'une population et les facteurs qui déterminent la santé constitue, de longue date, une fonction indispensable du système de santé publique. L'évolution rapide des sciences et de la technologie a donné le jour à de nombreuses options intéressantes permettant d'associer aux sources traditionnelles de données les sources émergentes et ce, en vue de favoriser une surveillance plus exhaustive de notre état de santé.

Le large éventail de facteurs à divers niveaux qui ont un effet sur la santé n'opère pas en vase clos. De plus en plus, nous sommes appelés à comprendre les relations dynamiques entre ces derniers, tout comme les répercussions qu'ils peuvent occasionner individuellement ou collectivement. Ceci nécessite un plus haut degré d'intégration dans nos approches à l'égard de la surveillance de la santé de la population.

Nous découvrons des possibilités intéressantes pour ce qui est de surveiller la santé de manière plus exhaustive. Nous avons la possibilité d'accéder à des données issues de toutes les sphères de la société – antécédents numériques sur la consommation, interactions sociales, environnement, travail et loisirs. En même temps, l'expansion rapide des analyses génétiques et moléculaires a engendré une explosion virtuelle de données en science de laboratoire.

Avoir l'occasion d'examiner ces données sous un nouveau jour en vue de protéger et de promouvoir la santé pourrait représenter un virage dans la manière dont nous surveillons la santé de la population et ses déterminants complexes. De plus en plus, nous reconnaissons les différences qui existent au sein de la société par rapport à la santé ou à la possibilité de vivre en santé. Des démarches analytiques intégrées pourraient nous permettre d'analyser les inégalités selon des méthodes plus pointues.

L'information et les connaissances qui sont tirées des données peuvent inciter les individus, les collectivités ou les gouvernements à agir.

SPO peut :

- ▶ intégrer les données issues de divers secteurs et sources;
- ▶ bâtir des modèles perfectionnés de collaboration,
- ▶ améliorer l'accessibilité aux données à un niveau qui est pertinent pour les besoins en matière de santé publique et
- ▶ exploiter son esprit d'innovation et sa créativité pour analyser les données sur la santé.
- ▶ servir de ressource provinciale, notamment pour capturer et décrire l'état de santé de la population de l'Ontario.

Ainsi, les décideurs et les professionnels de la santé auront à portée de main les renseignements dont ils ont besoin pour prendre des mesures qui améliorent la santé et réduisent les iniquités.

Les axes prioritaires

Objectif 2.1

Accélérer l'élaboration d'une plate-forme de données permettant la surveillance intégrée de la santé de la population

- ▶ Continuer de travailler avec nos partenaires (p. ex., ICES) qui sont bien placés pour créer un environnement solide et sécuritaire en vue de recueillir, d'organiser, de gérer et d'intégrer des données, y compris des données provenant des laboratoires de SPO.
- ▶ Conserver notre statut de partenaire de confiance en adhérant fermement à des principes de protection de la vie privée et de confidentialité.
- ▶ Mesurer les lacunes dans les données actuelles, fournir nos propres données, soutenir l'acquisition de nouvelles sources de données et travailler en vue d'intégrer des données de secteurs auxquels la santé publique et le système de soins de santé n'ont généralement pas accès pour comprendre la complexité des facteurs influant sur la santé de la population.
- ▶ Implanter des processus novateurs et efficaces pour organiser, intégrer, analyser et interpréter ces données.

Objectif 2.2

Produire et diffuser les outils et les ressources qui transforment les données en information et connaissances servant à orienter les mesures de santé publique

- ▶ Analyser et interpréter les données de manière à transformer les données brutes en produits de connaissance qui soutiennent la prise de décision et l'action.
- ▶ Créer des outils et des méthodes normalisés pour soutenir les politiques et les pratiques dans différents secteurs, et ce, à l'échelle locale et provinciale.
- ▶ Trouver des moyens novateurs d'intégrer les données génomiques dans l'organisation sanitaire.
- ▶ Cerner les inégalités en matière de santé en mesurant, recueillant, analysant et diffusant des données, y compris les données sur la santé des populations peu étudiées en vue d'aider à cibler les populations prioritaires.

Orientation stratégique n° 2

Accélérer la surveillance intégrée de la santé de la population

Objectif 2.3

Élaborer et mettre en œuvre des méthodes analytiques et de présentation qui guident la surveillance de la santé de la population

- ▶ Utiliser des méthodes analytiques centralisées pour assurer l'efficacité globale du système dans la collecte et l'analyse des données cumulatives qui permettent aux clients de surveiller l'état de santé de la population dans leurs champs de compétence ainsi que de se comparer aux autres à l'aide d'une technologie qui est bien acceptée et mise à la disposition de tous.
- ▶ Maintenir la capacité d'analyser les données sur le plan biologique et individuel afin d'examiner les liens complexes entre les déterminants de la santé.
- ▶ Mettre au point des méthodes analytiques et de présentation accessibles sur le Web pour l'évaluation et la surveillance de l'état de santé de la population afin que les décideurs disposent de données récapitulatives qu'ils peuvent consulter rapidement et ainsi prendre des décisions en temps opportun.
- ▶ Utiliser des stratégies efficaces de visualisation des données afin de s'assurer que les non-professionnels puissent comprendre l'information et les interactions complexes, qu'il s'agisse de décideurs ou de citoyens et citoyennes prenant des décisions personnelles touchant leur santé.

Mesurer le succès

En cherchant continuellement à réunir les données traditionnelles sur la santé publique et les soins de santé et celles provenant de nouvelles sources, nous obtiendrons une solide base de renseignements et nous aurons une connaissance approfondie de l'état de santé de la population et de ce qui influe sur la santé en Ontario.

En cinq ans, SPO aura accéléré la surveillance intégrée de la santé de la population en ayant :

- ▶ créé une plate-forme d'information sur la santé publique qui synthétise les données provenant de sources multiples et tient compte des interactions complexes entre les déterminants de la santé;
- ▶ permis un accès plus cohérent à des données de qualité pour évaluer la santé de la population et les inégalités en matière de santé, et ainsi mieux cibler les populations prioritaires;
- ▶ amélioré les méthodes de collecte et d'analyse des données pour réduire les coûts des ressources et accroître l'efficacité, et donc mieux utiliser le temps, les ressources humaines et les ressources financières;
- ▶ produit des outils d'analyse et des représentations éloquentes des données qui sont faciles à comprendre et qui peuvent servir à interpréter et (ou) comprendre les données et soutenir les actions en temps réel;
- ▶ favorisé la collecte, l'analyse et la diffusion plus cohérentes des données dans l'ensemble du secteur de la santé publique.

Orientation stratégique n° 3

Favoriser la mise en œuvre de mesures sur le plan des politiques, des programmes et de la pratique



Pourquoi c'est important

Plusieurs décennies de recherche ont révélé qu'il existait une lacune entre le développement des connaissances et leur implantation comme pratiques exemplaires par les fournisseurs de soins de santé. Il est nécessaire d'effectuer davantage de recherche afin de concevoir de meilleures méthodes, plus efficaces pour s'assurer que les connaissances sont appliquées en santé publique, comme il en sera question dans la prochaine orientation stratégique. Nous ne devons toutefois pas attendre la fin de ces travaux de recherche pour agir en tenant compte de ce que nous savons déjà.

Nous devons :

- ▶ synthétiser et évaluer les données probantes existantes pour orienter les programmes, pratiques et politiques actuels et à venir;
- ▶ résoudre toute contradiction dans l'information et reconnaître qu'il y a des incertitudes dans les données probantes;
- ▶ examiner les évaluations des risques et le contexte local;
- ▶ comprendre que différents publics ont différents objectifs; comprendre ce qui peut se faire par la pratique, la mise en œuvre de programmes ou des politiques;
- ▶ aider les chercheurs à comprendre quels travaux de recherche doivent être effectués pour soutenir un programme d'action;
- ▶ offrir des programmes de perfectionnement professionnel et de formation continue afin que les données probantes soient mieux utilisées;
- ▶ donner les moyens aux fournisseurs du domaine de la santé publique de mettre en pratique leurs connaissances avec confiance.

Orientation stratégique n° 3

Favoriser la mise en œuvre de mesures sur le plan des politiques, des programmes et de la pratique

À titre de source d'information pertinente, fiable et de haute qualité, SPO peut jouer un rôle de catalyseur et inciter à l'action. SPO peut orienter les décisions avec les données probantes les plus récentes et diminuer le temps entre la découverte et l'implantation. Il s'agit d'un processus multidirectionnel qui nous permet d'apprendre des professionnels de la santé et des décideurs aussi bien que des bases de connaissances et de données probantes. Nous examinerons diverses sources pour comprendre, évaluer, intégrer et diffuser des innovations fondées sur la pratique. En résumé, nous contribuerons à transformer les connaissances en action.

Les axes prioritaires

Objectif 3.1

Synthétiser et diffuser les connaissances et les pratiques exemplaires pour en accélérer l'adoption et l'application en santé publique

- ▶ Fournir des conseils d'expert, des services de consultation et d'interprétation des résultats, des données et des données probantes pour soutenir la pratique clinique et en santé publique.
- ▶ Développer des produits de connaissance qui synthétisent, évaluent et relient les meilleures données probantes au contexte, à l'épidémiologie et à la pratique en Ontario.
- ▶ Fournir un ensemble complet d'outils et de mesures de soutien qui sont adaptés au public, au lieu et au contexte.
- ▶ Encourager le changement dans les pratiques individuelles, dans les organismes et à l'échelle du système par des approches novatrices, un leadership positif et la résolution des problèmes axée sur la collaboration.

Objectif 3.2

Fournir des données probantes et des outils pour influencer l'élaboration des politiques et des programmes

- ▶ Cibler les politiques et programmes qui peuvent favoriser l'amélioration de la santé des Ontariennes et des Ontariens et réduire les inégalités.
- ▶ Soutenir les décideurs et les partisans de politiques publiques favorables à la santé dans leurs efforts visant à cibler, élaborer et mettre en œuvre des changements dans les politiques et les programmes.

Objectif 3.3

Développer les habiletés, les compétences et la capacité de la main-d'œuvre de l'ontario pour faire face aux enjeux de santé publique de demain

- ▶ Prôner le développement du leadership dans la main-d'œuvre en santé publique de l'Ontario.
- ▶ Inspirer et former la prochaine génération de professionnels.
- ▶ Jouer un rôle de chef de file en matière de perfectionnement professionnel et de formation continue.
- ▶ Collaborer avec d'autres organismes sur la prestation et le contenu novateurs.



Mesurer le succès

Nous orienterons l'élaboration des politiques et des programmes et soutiendrons le changement dans les pratiques en travaillant avec notre personnel spécialisé et en misant continuellement sur les connaissances et les données probantes. Grâce à la collaboration avec nos partenaires et nos clients et au soutien que nous leur offrirons, nous continuerons d'apprendre comment mieux favoriser la prise de décision informée et l'adoption de mesures éclairée.

En cinq ans, SPO aura permis que des mesures soient prises sur le plan des politiques, des programmes et des pratiques en ayant :

- ▶ implanté un plan stratégique de perfectionnement professionnel et de formation continue qui offre une feuille de route visant l'amélioration des connaissances et des compétences;
- ▶ donné les moyens de prendre des décisions et de gérer le changement à tous les niveaux du secteur;
- ▶ fait la démonstration de changements mesurables dans la pratique;
- ▶ influencé l'élaboration de politiques et de programmes.

Orientation stratégique n° 4

Enrichir les données probantes et les connaissances en santé publique



Pourquoi c'est important

De nos jours, les enjeux de santé publique sont de plus en plus complexes. Tant de facteurs sont en jeu : notre propre génétique, la famille dans laquelle nous vivons et avons grandi, nos collectivités et notre société, les caractéristiques géographiques et environnementales de l'endroit où nous vivons et travaillons, les facteurs de stress auxquels nous sommes confrontés, les possibilités qui nous sont offertes, notre style de vie, notre éducation et nos modèles de comportement.

Il nous faut de nouvelles méthodes systématiques pour expliquer les complexités, les liens et les interactions entre les nombreuses variables qui influent sur la santé.

Nos connaissances comptent de nombreuses lacunes. Même lorsqu'une action s'appuie sur des connaissances, il reste souvent des défis à relever pour passer de la connaissance à des mesures politiques et à des changements dans la pratique. La recherche et le développement nous permettront de mieux appliquer les connaissances actuelles dans les politiques et la pratique en santé publique tout en faisant de nouvelles découvertes qui font progresser les connaissances lorsqu'il reste des questions en suspens; et ils permettront d'améliorer la prévention, le dépistage, la gestion et le contrôle des maladies.

Pour relever ces défis, il faut des innovations dans la recherche dans de nombreuses disciplines et intégrer une diversité de perspectives. SPO avec son personnel scientifique interdisciplinaire et ses solides partenariats apporte une vaste expertise et des possibilités qui sont uniques en Ontario; l'organisation a peu de pairs à l'échelle mondiale qui s'attaquent à ces grands enjeux.

Les axes prioritaires

Objectif 4.1

Diriger la génération de nouvelles connaissances en santé publique dans les secteurs prioritaires

SPO mettra à profit ses forces et ses possibilités dans l'éventail de disciplines et de domaines en santé publique pour sélectionner les principaux programmes de recherche dans les secteurs visés. Notre programme de recherche misera sur nos ressources et installations partout en Ontario ainsi que sur notre siège social et notre nouveau laboratoire de santé publique dans le MaRS Discovery District de Toronto, à proximité des principaux hôpitaux d'enseignement, instituts de recherche et universités et infrastructure pour les méthodes de pointe en matière de diagnostic, de découverte de pathogènes, de gestion des éclosions, de détection de la résistance aux médicaments, d'évaluation de l'environnement, d'évaluation de la santé mentale et de génomique de la santé publique.

Grâce à son partenariat avec l'Institute for Clinical Evaluative Sciences et son site de l'Université de Toronto (ICES@UofT), SPO pourra effectuer des études sur l'ensemble de la population portant sur les tendances, les déterminants et les résultats sur le plan de la santé. De plus, nos collaborations interdisciplinaires soutiendront des études novatrices sur la population axées sur les déterminants des maladies, y compris les facteurs biologiques, environnementaux, comportementaux et sociaux (p. ex., Étude sur la santé en Ontario et Ontario Birth Study).

SPO vise à diriger, effectuer et soutenir la recherche qui enrichit l'ensemble des connaissances en santé publique. De plus, nous cernons les priorités de recherche en santé publique en appliquant des critères de pertinence, d'impact et de probabilité de succès, notamment :

- ▶ possibilité d'avantages importants pour la santé des Ontariennes et des Ontariens
- ▶ potentiel d'excellence, d'innovation et d'originalité
- ▶ possibilité offerte par le rôle unique et les capacités de SPO qui établit des liens entre divers domaines d'activités scientifiques et opérationnelles (p. ex., des molécules aux populations)
- ▶ avantages stratégiques permettant à SPO de renforcer et d'exploiter les partenariats existants, l'expertise, les installations et l'infrastructure actuelles

Les sciences de l'application des connaissances cherchent à cerner et à évaluer des méthodes pour promouvoir la mise en application et l'adoption des résultats de recherche et des données probantes dans les pratiques courantes des secteurs des soins cliniques, de la collectivité et de la réglementation. L'objectif est de cibler les facteurs clés qui favoriseront l'application, l'adoption et l'implantation durables d'interventions fondées sur des données probantes. Il s'agit d'une notion générale qui englobe des activités tels le transfert et le partage des connaissances, la diffusion des connaissances et la mobilisation des connaissances.

Orientation stratégique n° 4

Enrichir les données probantes et les connaissances en santé publique



Objectif 4.2

Concevoir des approches et des méthodes novatrices pour les sciences de l'application des connaissances en santé publique

Quelques-uns des chercheurs de haut niveau dans le domaine des sciences de l'application des connaissances œuvrent en Ontario. En collaboration avec ces chercheurs, SPO peut tirer parti de son expertise pour créer un programme unique en science de l'application des connaissances en vue de concevoir des pratiques, programmes et politiques en santé publique :

- ▶ développer une conceptualisation élargie des données probantes et en démontrer les utilisations;
- ▶ évaluer les modèles actuels de transfert des connaissances et d'utilisation des données probantes, et concevoir de nouveaux cadres de travail permettant une prise de décision éclairée par les données probantes;
- ▶ élaborer, évaluer et faire la démonstration des méthodes novatrices permettant une évaluation rapide et fiable de l'information relative aux diagnostics et aux risques;
- ▶ étudier la mise en application de nouvelles méthodes et technologies pour la diffusion et le partage de l'information.

Objectif 4.3

Évaluer et améliorer les interventions complexes en santé des populations

Les interventions en santé des populations sont des politiques, des programmes et des méthodes de distribution des ressources qui agissent sur un grand nombre d'individus en changeant les facteurs de risque sous-jacents et en réduisant les iniquités en matière de santé. De telles interventions nécessitent une action dans tous les secteurs, tous les échelons de la société (individu, famille, collectivité) et tous les ordres de gouvernement. Ce type de recherche et d'évaluation s'appuie sur des méthodes qui sont plus globales que celles utilisées dans le cadre des interventions cliniques.

SPO va :

- ▶ se consacrer à de la recherche sur les interventions en santé des populations pour produire des connaissances sur les interventions axées sur les politiques et les programmes qui ont lieu à l'intérieur ou à l'extérieur du secteur de la santé;
- ▶ effectuer des recherches qui comblent des lacunes sur le plan des connaissances dans des domaines qui sont essentiels à la réussite des interventions en santé des populations ayant un fort retentissement;
- ▶ intégrer une diversité de données probantes tout en travaillant avec des partenaires et des équipes multisectorielles pour améliorer les interventions en santé des populations;
- ▶ élaborer et mettre en œuvre de nouvelles approches ainsi qu'appliquer les méthodes actuelles de manières novatrices pour évaluer la mise en application et les résultats des interventions multi niveaux et multisectorielles en santé des populations et en santé publique.

Mesurer le succès

En cinq ans, SPO aura amélioré les données probantes et les connaissances en santé publique en ayant :

- ▶ instauré des méthodes et approches novatrices pour les enquêtes de grande importance en santé publique et contribué à leur création et application;
- ▶ fait preuve d'excellence selon les évaluations traditionnelles du rendement scientifique et universitaire par des pairs;
- ▶ amélioré la compréhension d'enjeux complexes en santé publique, la collaboration et la participation intersectorielles dans la résolution des enjeux de santé publique;
- ▶ produit des travaux de recherche et des produits de connaissance très reconnus et utilisés, lesquels contribuent aux sciences de l'application des connaissances qui sont en pleine émergence et améliorent les interventions en santé des populations.

Orientation stratégique n° 5

Des effectifs formidables et des équipes exceptionnelles renforcent SPO



Pourquoi c'est important

Depuis que SPO a entrepris ses activités à l'été 2008, son évolution a été rapide. Petit organisme en démarrage au départ, nous sommes devenus une grande organisation diversifiée comptant plus de 1 000 employés. Une série de transferts de programmes et de fonctions sont à l'origine de cette évolution. SPO a hérité d'un ensemble varié de cultures organisationnelles. Le plan stratégique représente une occasion importante de créer un lieu de travail cohésif, en harmonie avec le mandat de SPO.

Une de nos priorités stratégiques sera accordée à ce qui nous unit comme organisation, à savoir une compréhension commune de notre vision, notre mission, notre mandat et nos valeurs. Ces efforts nous aideront à recruter et retenir des individus formidables, à renforcer l'engagement des employés, à accroître l'efficacité organisationnelle et à améliorer le service à la clientèle, tant à l'interne qu'à l'externe.

Nos clients et partenaires tireront avantage d'une telle harmonisation interne. Ainsi, dans l'ensemble de l'organisation on aura une compréhension et une connaissance plus uniformes des programmes et services de SPO, ce qui facilitera les renvois dans l'organisation et permettra d'avoir une vaste perspective des forces et des ressources de SPO pour répondre aux besoins de la clientèle. Un SPO plus fort permettra d'offrir au client un service plus harmonisé; l'organisation pourra alors répondre à leurs besoins de façon optimale, quel que soit leur point d'entrée dans l'organisation.

Les axes prioritaires

Objectif 5.1

Améliorer la cohésion et les communications afin de favoriser une culture organisationnelle forte et cohésive

- ▶ Transmettre les valeurs organisationnelles dans les politiques, programmes et processus de SPO pour orienter les comportements acceptables et créer une cohésion dans l'ensemble de l'organisation.
- ▶ Créer une culture cohésive qui intègre, harmonise et unit l'organisation afin de réaliser le plein potentiel de « un SPO », qui est supérieur à la somme de ses parties.
- ▶ Mettre en œuvre des processus et (ou) technologies organisationnels novateurs pour gagner en efficacité.
- ▶ Clarifier les rôles et les responsabilités dans l'ensemble de l'organisation afin de s'assurer que tous les employés sentent qu'ils prennent part à la réalisation de la vision, de la mission, du mandat et des orientations stratégiques de SPO.
- ▶ Améliorer les communications internes afin de réduire le cloisonnement, d'améliorer l'harmonisation dans toute l'organisation et d'instaurer la confiance.

Objectif 5.2

Soutenir l'apprentissage, le perfectionnement individuel et celui des équipes ainsi que du renforcement des capacités de leadership

- ▶ Implanter une stratégie axée sur un cadre de leadership et le développement du leadership.
- ▶ Instaurer une culture d'apprentissage pour améliorer le rendement des individus, des équipes et de l'organisation.
- ▶ Élaborer et mettre en œuvre une approche proactive en matière de planification de la main-d'œuvre et de la relève afin d'améliorer la continuité et la cohérence des services.

Objectif 5.3

Favoriser une culture axée sur la santé, la sécurité et le bien-être qui améliore la qualité de vie au travail et le rendement organisationnel

- ▶ Élargir la portée de notre stratégie de bien-être pour motiver nos effectifs et les inciter à être le plus en santé possible en leur offrant de l'information complète sur la santé et en faisant la promotion des choix santé.
- ▶ Continuer à accorder la priorité à la sécurité du personnel et à entretenir une culture de prévention en matière de sécurité dans le cadre de laquelle les risques sont cernés et des mesures prises avant que des incidents se produisent.

Orientation stratégique n° 5

Des effectifs formidables et des équipes exceptionnelles renforcent SPO

Mesurer le succès

En accordant clairement et de façon cohérente une place importante à nos effectifs et à notre organisation, on améliorera les services et le soutien que nous offrons à *nos partenaires pour la santé*.

En cinq ans, SPO se sera doté de formidables effectifs et d'équipes exceptionnelles qui renforceront l'organisation, et ce, en ayant :

- ▶ amélioré le niveau d'engagement des employés dans l'ensemble de l'organisation;
- ▶ amélioré le recrutement et le niveau de maintien en poste de ses talents;
- ▶ amélioré la santé du personnel et réduit les coûts;
- ▶ une main-d'œuvre énergisée et productive qui partage l'information et permet la prise de décision efficace et efficiente;
- ▶ amélioré la satisfaction du client relativement à ses services.



Les facteurs de réussite

Pour réaliser notre plan stratégique, il nous faut des appuis essentiels parmi notre personnel, nos infrastructures et les facteurs clé suivants qui nous permettront de demeurer souples et réceptifs.

Gouvernance, responsabilité et rendement

Nous respectons les normes les plus strictes en matière de bonne gestion, de responsabilité et de gestion prudente des fonds publics. Nous nous assurons que SPO s'appuie sur de bons systèmes et de bons mécanismes de surveillance et porte une attention particulière à l'utilisation de ses ressources et de ses actifs pour mener à bien sa mission. Nous évaluons continuellement notre rendement en cherchant à obtenir des résultats, à optimiser les ressources et à améliorer la qualité.

Gestion du changement

Pendant les premières années, nous avons connu une croissance et des changements considérables. En ce qui concerne l'avenir, nous utiliserons les outils de gestion du changement pour améliorer nos assises et approfondir nos liens. Au cours des cinq prochaines années, nous nous appuierons sur une gestion du changement réfléchie, avisée et délibérée en misant sur nos racines et notre passé tout en approfondissant les liens, en renforçant les relations et en harmonisant structures et processus.

Protection de la vie privée, gestion de l'information et technologies de l'information

Grâce à notre infrastructure en matière de technologie de l'information, les données sont exactes, sécuritaires et disponibles. Notre cadre de protection de la vie privée est fondé sur des pratiques et une législation relative à la protection de la vie privée reconnues internationalement pour protéger les données que nous utilisons et conservons.

Partenariats et alliances stratégiques

Nous nous associons à une grande diversité d'organisations et d'administrations en Ontario et ailleurs. Dans le cadre de cette collaboration, nous cherchons à renforcer les capacités, à maximiser les avantages mutuels et à créer des méthodes novatrices pour aborder des enjeux complexes en santé publique. Nous comptons sur le partenariat et la collaboration pour rassembler les meilleures connaissances de partout en Ontario et dans le monde, et utiliser l'expertise collective pour résoudre les problèmes tout en évitant le chevauchement des efforts et toute dépense inutile.

Meilleure intégration des perspectives régionales et des différentes capacités

Nous devons mettre à profit le savoir-faire et l'ampleur de l'organisation en élaborant de nouvelles approches et solutions. Notre portée qui s'étend dans différentes régions de l'Ontario et dans une diversité de secteurs de la santé nous met en position de force. Notre capacité d'intégrer, d'harmoniser et d'enrichir les perspectives locales, régionales et provinciales sera la clé de notre réussite.

Investissements dans les capacités organisationnelles, les systèmes et l'infrastructure en harmonie avec nos orientations stratégiques

Pour concrétiser nos orientations stratégiques et notre vision, il nous faudra harmoniser nos ressources humaines, physiques et virtuelles. Il nous faudra trouver la bonne combinaison de gens, de systèmes et d'infrastructures pour réaliser le programme ambitieux proposé dans notre plan.



Remplir notre mission

Au cours des cinq prochaines années, Santé publique Ontario misera sur ses bases et ses réalisations en s'appuyant sur ses partenariats et les compétences exceptionnelles de ses effectifs. Nos données probantes et nos connaissances permettront à ceux qui travaillent en santé publique, dans le domaine des soins de santé ou au gouvernement de *prendre des décisions informées et d'adopter des mesures éclairées* – la véritable mission de notre organisation et sa raison d'être. Nos partenaires vont concevoir, offrir et évaluer leurs pratiques, programmes et politiques en tirant parti de nos conseils, travaux de recherche, pratiques exemplaires, données, outils et données probantes. La santé des Ontariennes et des Ontariens s'améliorera et les inégalités seront réduites lorsqu'ils auront accès à des services de santé publique et de soins de santé basés sur des données probantes et assortis de politiques de prévention en matière de santé publique, et ce, à l'échelle locale et provinciale.

**Public
Health
Ontario**

PARTNERS FOR HEALTH

**Santé
publique
Ontario**

PARTENAIRES POUR LA SANTÉ

Santé publique Ontario
480, avenue University, bureau 300
Toronto, Ontario M5G 1V2

647.260.7100
communications@oahpp.ca
www.santepubliqueontario.ca

 **Ontario**
**Agency for Health
Protection and Promotion**
**Agence de protection et
de promotion de la santé**